

News Flash

Jún, 2023



**Zmeny v oblasti sociálneho
zabezpečenia v prípade výkonu
telepráce od 1. júla 2023**

Zmeny v oblasti sociálneho zabezpečenia v prípade výkonu telepráce od 1. júla 2023

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky uzatvorilo mnohostrannú Rámcovú dohodu týkajúcu sa aplikácie článku 16 Nariadenia (ES) č. 883/2004 v prípade cezhraničnej telepráce.

Na základe tejto dohody bolo stanovené výnimky z uplatniteľnej legislatívy podľa čl. 16 ods. 1 nariadenia (ES) č. 883/2004, ktoré budú udeľované osobám – zamestnancom signatárskeho štátu v prípade, ak pôjde **o výkon telepráce v mieste bydliska zamestnanca v rozsahu menej ako 50 % pracovného času, a teda bude zachovaná príslušnosť k právnym predpisom v štáte sídla alebo miesta podnikania zamestnávateľa** druhého signatárskeho štátu. Aj vo vzťahu k Rakúsku, s ktorým bola [Rámcová dohoda](#) podpísaná s účinnosťou od 1. júna 2023, sa bude uplatňovať mnohostranná Rámcová dohoda.

Multilaterálna Rámcová dohoda

Rámcovú dohodu k 7. júnu 2023 podpísali niektoré krajiny v rámci EÚ, ako napr. Nemecko, Rakúsko, Slovenská republika, Česko, Holandsko, Belgicko, Luxembursko, Lichtenštajnsko, Švajčiarsko, Fínsko a Nórsko. Je predpoklad, že tento zoznam nie je konečný, a že k nej pribudnú ďalšie krajiny EÚ. [Rámcová dohoda](#) pre uvedené krajiny je **účinná od 1. júla 2023**.

Rámcová dohoda sa vzťahuje na zamestnancov, ktorí:

- majú bydlisko v jednom signatárskom štáte,
- sú zamestnaní jedným alebo viacerými podnikmi alebo zamestnávateľmi, ktorí majú sídlo alebo miesto podnikania len v jednom signatárskom štáte,
- pre tohto zamestnávateľa vykonávajú prácu tak v štáte, v ktorom sa nachádzajú jeho priestory alebo miesto podnikania, kde sa obvykle vykonáva tá istá práca, ako aj v štáte bydliska (telepráca),
- vykonávajú prácu prostredníctvom informačných technológií, aby zostalo zachované spojenie zamestnanca s pracovným prostredím zamestnávateľa,
- vykonávajú podstatnú časť práce v štáte bydliska v rozsahu 25 % a menej ako 50 % celkového pracovného času.

Rámcová dohoda sa nevzťahuje na:

- zamestnancov, ktorí obvykle vykonávajú inú činnosť ako cezhraničnú prácu na diaľku (teleprácu) v štáte bydliska,
- zamestnancov, ktorí obvykle vykonávajú ďalšiu závislú činnosť v inom štáte ako je Slovensko a štát sídla zamestnávateľa,
- samostatne zárobkovo činné osoby.

Udelenie výnimky

V zmysle rámcovej dohody môže zamestnanec, ktorý splnil vyššie uvedené podmienky požiadať spolu so svojím zamestnávateľom o udelenie výnimky podľa článku 16 ods. 1 nariadenia č. 883/2004. V prípade zamestnávateľa so sídlom na území Slovenskej republiky je potrebné podať na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. O uplatňovanie slovenskej legislatívy v danom prípade možno žiadať maximálne **na dobu 3 rokov**, s možnosťou opätovného podania novej žiadosti.

Nižšie uvádzame ilustratívny príklad bežnej situácie zamestnanca, ktorého zamestnávateľa by mali zbystriť pozornosť.

Príklad

Pán Peter je programátor. Pracuje na Slovensku a Rakúsku pre spoločnosť so sídlom na Slovensku. Žije v Rakúsku, odkiaľ vykonáva prácu na diaľku (teleprácu) pre slovenského zamestnávateľa v rozsahu 2 dní v týždni (40%) a zvyšné 3 dni vykonáva prácu z kancelárie zamestnávateľa na Slovensku (60%).

Keďže má bydlisko v Rakúsku a spĺňa požiadavku, že podstatná časť výkonu činnosti (viac ako 25% a menej ako 50%) je vykonávaná v Rakúsku, vzťahujú sa na ňu rakúske právne predpisy sociálneho zabezpečenia. V prípade, ak si však pán Peter želá podliehať slovenským právnym predpisom sociálneho zabezpečenia, môže v zmysle rámcovej dohody požiadať o výnimku podľa čl. 16 ods. 1 nariadenia č. 883/2004. V takom prípade podá žiadosť na štruktúrovanom tlačive na adresu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Vyššie uvedený príklad slúži len na diskusiu. Keďže ide o nové pravidlá a v každej krajine EÚ/EHP sa môžu vyskytnúť rozdiely v ich uplatniteľnosti, vždy je potrebné posúdiť každý prípad osobitne. Ak situácia zamestnanca nespadá do rozsahu pôsobnosti mnohostrannej Rámcovej dohody, existuje celý rad ďalších riešení, ktoré možno ďalej preskúmať.

V prípade, že zamestnávate zamestnancov s takouto cezhraničnou situáciou, radi vám poskytneme poradenstvo pri určení príslušnej legislatívy na účely sociálneho zabezpečenia.

Upozornenie

Berte prosím na vedomie, že tento newsletter obsahuje všeobecné informácie a usmernenia týkajúce sa danej problematiky a teda nepredstavuje odborné poradenstvo poskytnuté v konkrétnej situácii. Informácie uvedené v newsletteri môžu byť po jeho zverejnení predmetom ďalšieho vývoja a zmien. Spoločnosť Accace nepreberá zodpovednosť a neručí za prípadné riziká a škody spôsobené konaním na základe informácií uvedených v newsletteri

Prihláste sa na odber noviniek

Odoberať novinky!

Kontakt

Martina Paprčková

Tax Manager

E-Mail: Martina.Paprckova@accace.com

Tel: : +421 232 553 000



O Accace Slovensko

V Accace Slovensko združujeme viac ako 120 odborníkov, ktorých spája spoločné nadšenie pre pokrok, nové technológie a osobný prístup. Z poskytovateľa tradičných služieb sme sa rokmi skúseností posunuli na strategického partnera v poradenstve a outsourcingu – prepájame vaše potreby s našimi riešeniami. Vďaka širokej škále komplexných služieb z oblasti účtovníctva, daní, miezd, HR či práva, nám dôverujú startupy, malé a stredné firmy a globálne korporácie. Sme aktívnymi partnermi startup a fintech komunit. Právne služby poskytuje naša advokátska kancelária Accace Legal. V rámci skupiny Accace združujeme viac ako 800 odborníkov a poskytujeme služby pre viac ako 2 000 klientov. Nájdete nás v Bratislave, Košiciach a Trenčíne.

O Accace Circle

Celosvetovo pôsobí Accace pod značkou Accace Circle. Ide o biznis komunitu partnerov – profesionálnych poradcov a poskytovateľov BPO služieb s odborným prístupom a medzinárodnými skúsenosťami. S globálnym zastúpením vo viac ako 50 krajinách a tímom s takmer 2 500 odborníkmi, Accace Circle poskytuje služby viac ako 15 000 klientom, najmä stredným a veľkým medzinárodným spoločnostiam zo zoznamu Fortune 500. Celosvetovo Accace Circle spracováva okolo 200 000 výplatných pásov mesačne.

Viac na www.accace.sk a www.circle.accace.com

